



COMUNE di BERGAMO
Direzione Risorse Umane e Servizi alla Persona
Servizio Risorse Umane

Protocollo n. *vedi file segnatura.xml* – Fascicolo III.1/F0010-20

AVVISO PUBBLICO

per la ricerca di candidature finalizzate alla copertura, mediante costituzione di rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.lgs. n. 267/2000, della posizione di DIRIGENTE della “**DIREZIONE SOCIETÀ PARTECIPATE, TRIBUTI E COMMERCIO**”

Il Dirigente della Direzione Risorse Umane e Servizi alla Persona
Dott. Gaspare Passanante

Posto che l'Amministrazione Comunale, in attuazione della Deliberazione della Giunta Comunale n. 174 del 18.06.2020 ad oggetto “Individuazione delle posizioni dirigenziali per responsabilità di struttura da ricoprire con incarichi dirigenziali a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2, del D.lgs. n. 267/2000 ed approvazione degli schemi di avviso pubblico per la relativa ricerca di candidature finalizzate alla copertura di suddetti incarichi”, intende procedere alla ricerca di candidature, nei modi e nei termini specificati di seguito, per la copertura, mediante costituzione di rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi del vigente art.110, comma 1, D.lgs. n. 267/2000, dell'art. 31 dello Statuto comunale e dell'art. 21 del Regolamento di Organizzazione “La struttura organizzativa”, della posizione di DIRIGENTE della “**DIREZIONE SOCIETÀ PARTECIPATE, TRIBUTI E COMMERCIO**”;

Richiamata la propria determinazione n. 1061 del 19.06.2020;

RENDE NOTO CHE

È indetta la selezione pubblica per curriculum ed eventuale colloquio per la nomina del Dirigente della “**DIREZIONE SOCIETÀ PARTECIPATE, TRIBUTI E COMMERCIO**”, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.lgs. n. 267/2000.

I compiti, le mansioni e le funzioni relative al suddetto posto sono quelle previste dalla normativa vigente con particolare riferimento alle funzioni dirigenziali ex art. 107, D.lgs. 18.08.2000, n. 267, nonché ai C.C.N.L. Area Dirigenza Funzioni Locali, e al vigente Regolamento comunale di organizzazione “La Struttura organizzativa”, secondo il piano delle funzioni adottato dall'Ente.

Il Candidato ideale ha maturato esperienza prevalentemente nei settori economico e finanziari della pubblica amministrazione.

A conclusione della selezione, al/alla candidato/a ritenuto più idoneo potrà essere conferito con atto del Sindaco l'incarico di Dirigente della “**DIREZIONE SOCIETÀ PARTECIPATE, TRIBUTI E COMMERCIO**”

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.lgs. 11.04.2006, n. 198 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*” e dall'art. 57 del D.lgs. 30.03.2001, n. 165 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”.

REQUISITI PER LA CANDIDATURA

Per l'ammissibilità alla candidatura i requisiti richiesti, che il candidato dovrà **autocertificare** ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., **mediante la presentazione dell'istanza di partecipazione sul modello allegato**, sono i seguenti:

REQUISITI GENERALI

- a. cittadinanza italiana secondo quanto previsto dal D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- b. idoneità fisica all'impiego, per svolgere senza limitazione alcuna le mansioni inerenti il profilo professionale oggetto della selezione, da accertarsi mediante visita medica di controllo presso il Medico Competente dell'Ente, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008;
- c. godimento dei diritti civili e politici, in particolare:
 - per i cittadini italiani: iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza
 - per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea: godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- d. per i candidati di sesso maschile, posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati nati entro il 31.12.1985)
- e. età non superiore a quella prevista delle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- f. non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
- g. non avere subito condanne per danno erariale a seguito di procedimenti di responsabilità innanzi alla Corte dei Conti;
- h. non essere stato destituito o dispensato o licenziato da un pubblico impiego per motivi disciplinari a seguito di un procedimento disciplinare, ovvero per giusta causa o per persistente insufficiente rendimento, né dichiarato decaduto da un pubblico impiego nei casi previsti dalla legge;
- i. non essere stato interdetto o sottoposto ad altre misure che impediscano, secondo le leggi vigenti, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- j. non trovarsi in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- k. non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D.Lgs. n.39/2013. Tale requisito deve sussistere anche al momento dell'assunzione in servizio;
- l. non essere incorso in procedure disciplinari, concluse con sanzione superiore al rimprovero verbale, negli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione del presente avviso di selezione pubblica, in posti di lavoro sia pubblici che privati;
- m. non essere lavoratore pubblico o privato collocato in quiescenza, ex art. 5, D.L. n.95/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 135/2012 e s.m.i.;
- n. **TITOLO DI STUDIO:** Diploma di Laurea (DL), conseguito con il vecchio ordinamento, ovvero Laurea Specialistica/Magistrale (LS/LM) conseguita con il nuovo ordinamento, rilasciati da Università riconosciute a norma dell'ordinamento universitario italiano.
Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale previsto dalla richiamata normativa finalizzato al riconoscimento dell'equivalenza del proprio titolo di studio.

REQUISITI PROFESSIONALI

Fermo restando il possesso dei predetti requisiti generali, ai candidati viene richiesto il possesso dei seguenti requisiti professionali:

1. essere dipendente a tempo indeterminato di una Pubblica Amministrazione, con almeno un quinquennio (5 anni) di servizio in categoria giuridica D del CCNL Comparto Funzioni Locali (o equivalente), in possesso di una specifica esperienza professionale, maturata nel coordinamento e nella gestione di servizi e/o uffici competenti in ambiti coerenti con il profilo per il quale viene presentata la candidatura;

oppure

essere in possesso di una particolare e comprovata qualificazione professionale, maturata nell'ambito di attività svolte in organismi ed enti pubblici o privati ovvero in aziende pubbliche o private, con esperienza acquisita per almeno un quinquennio (5 anni) in funzioni dirigenziali, in possesso di una specifica esperienza professionale, maturata nel coordinamento e nella gestione di servizi e/o uffici competenti in ambiti coerenti con il profilo per il quale viene presentata la candidatura;

oppure

essere in possesso di una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro

maturate per almeno un quinquennio (5 anni), anche presso Pubbliche amministrazioni, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o proveniente dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.

La formazione universitaria richiesta non può essere inferiore al possesso della laurea specialistica o magistrale ovvero del diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al decreto del Ministro dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509.

2. adeguata conoscenza della lingua inglese (art. 31, comma 1, D.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 7 del D.lgs. n. 75/2017);
3. adeguata competenza informatica in ordine alla conoscenza ed uso delle strumentazioni ed applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, posta elettronica, PEC, firma digitale, ecc.).

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto dal vigente C.C.N.L. Area Dirigenza Funzioni Locali, oltre alle quote di aggiunta di famiglia, se ed in quanto dovute, alla tredicesima mensilità, alle indennità dovute per legge o per contratto, ed è composto dalle seguenti voci:

- stipendio lordo annuo, parte fissa del trattamento – compreso rateo di tredicesima mensilità – pari a € 43.310,93, oltre all'indennità di vacanza contrattuale – compreso rateo di tredicesima mensilità – pari a € 617,89;
- retribuzione di posizione per 13 mensilità;
- retribuzione di risultato, parte variabile del trattamento, in base alle risultanze del sistema di valutazione della performance dei dirigenti nel rispetto della metodologia in uso e dei contratti nazionali e decentrati applicati presso l'Ente. In sede di conferimento dell'incarico, con apposita Deliberazione di Giunta Comunale, potrà essere eventualmente definita una indennità “*ad personam*”, in aggiunta alla retribuzione di posizione, determinata in relazione alla caratteristica di peculiare temporaneità del rapporto di lavoro, e della professionalità espressa del candidato;

DECORRENZA E DURATA DELL'INCARICO

Il rapporto contrattuale eventualmente instaurato con l'Amministrazione Comunale in esito alla selezione avrà durata triennale decorrente dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, **indicativamente prevista il 1° agosto 2020**, fatto salvo il verificarsi di una qualunque causa di cessazione anticipata del Sindaco pro-tempore. A giudizio insindacabile del Sindaco il contratto potrà essere rinnovato fino alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco in carica.

PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE – MODALITA' E TERMINI

Gli interessati devono inoltrare la propria candidatura, esclusivamente mediante il modello allegato, corredato da:

- fotocopia documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae redatto secondo il formato europeo.

Nel **curriculum vitae**, debitamente sottoscritto e recante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, i candidati possono indicare gli eventuali contatti per la verifica delle referenze professionali.

La candidatura va inoltrata esclusivamente a mezzo e-mail ENTRO LE ORE 12.00 DI GIOVEDÌ 9 LUGLIO 2020 al seguente indirizzo: Selezione@comune.bg.it .

L'Amministrazione declina ogni e qualsiasi responsabilità per il mancato recapito della domanda entro i termini indicati.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

È garantita a tutti i candidati la riservatezza sulle candidature ricevute.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali), si informano gli interessati che i dati personali, compresi i dati sensibili e quelli relativi a condanne penali o reati (dati giudiziari), saranno trattati dal Comune di Bergamo in qualità di Titolare del Trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della

presente selezione e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni del C.C.N.L. vigente Area Dirigenza Funzioni Locali.

Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato presso il Comune di Bergamo anche con l'utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate e tenute alla riservatezza.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione.

I dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, e diffusi con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento.

In particolari i provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione potranno essere diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet istituzionale del Comune di Bergamo nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e ss. del GDPR ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione del trattamento, l'aggiornamento, se incompleti o erronei, e la cancellazione se ne sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento rivolgendo la richiesta:

- al Responsabile per la Protezione dei Dati Personali (Responsabile Protezione Dati – RPD) al seguente indirizzo e-mail: **RPD@comune.bg.it**
- al Comune di Bergamo, in qualità di Titolare, Piazza Matteotti, 3 – 24122 Bergamo al seguente indirizzo PEC: **protocollo@cert.comune.bergamo.it**

Infine, s'informa che gli interessati, ricorrendone i presupposti, possono proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana – Garante per la protezione dei dati personali – Piazza Venezia n. 11 - 00187 Roma.

VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La valutazione delle candidature è affidata *in primis* ad apposita Commissione tecnica che, tenuto conto della professionalità espressa, selezionerà un numero limitato di candidati ritenuti idonei, nell'ambito dei quali il Sindaco procederà all'individuazione del candidato a cui conferire l'incarico dirigenziale, con scelta che mantiene i connotati della scelta fiduciaria e del potere privatistico dell'amministrazione pubblica in materia di personale dipendente.

La Commissione tecnica opererà una prima valutazione della rispondenza dei curricula alle caratteristiche della posizione dirigenziale da ricoprire.

I candidati che in base ai profili desumibili dal curriculum - eventualmente integrati da referenze professionali verificabili (esplicitati dai candidati nei curricula stessi) - risulteranno maggiormente rispondenti alla professionalità richiesta, potranno essere chiamati a sostenere un colloquio individuale finalizzato ad approfondire le conoscenze tecnico-professionali dichiarate dal candidato ed a valutare le competenze possedute, anche trasversali, nonché il potenziale complessivamente espresso dal singolo candidato, anche in termini motivazionali, nonché le attitudini progettuali ed organizzative e le capacità relazionali possedute necessarie per la copertura della posizione di lavoro.

Tale eventuale colloquio, che potrà svolgersi anche in video chiamata, **si terrà LUNEDÌ 20 LUGLIO 2020. L'orario esatto del colloquio sarà comunicato personalmente ai singoli candidati al recapito e-mail dai medesimi indicato nella domanda di partecipazione.**

In seguito, i candidati individuati dalla Commissione tecnica, potranno eventualmente sostenere un ulteriore colloquio, che potrà svolgersi anche in video chiamata, di approfondimento con il Sindaco finalizzato alla scelta, che mantiene i connotati della scelta fiduciaria.

Tale eventuale colloquio, **si terrà MERCOLEDÌ 22 LUGLIO 2020. L'orario esatto del colloquio sarà comunicato personalmente ai singoli candidati al recapito e-mail dai medesimi indicato nella domanda di partecipazione.**

La selezione è tesa esclusivamente all'individuazione del candidato ritenuto complessivamente più adeguato e meglio rispondente alla copertura della posizione dirigenziale e, pertanto, non determina alcun diritto al posto né dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

L'individuazione del soggetto a cui conferire l'incarico avverrà mediante decreto del Sindaco, a cui seguirà la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata all'assenza di situazioni di incompatibilità, inconferibilità e conflitto di interessi ai sensi delle disposizioni legislative vigenti e del codice di comportamento adottato del Comune di Bergamo.

L'assunzione, fatti salvi eventuali specifici accordi tra amministrazione comunale e candidato prescelto, è prevista per il giorno 1° Agosto 2020.

È fatta salva la facoltà del Sindaco, in attuazione della più ampia discrezionalità dell'Amministrazione comunale, di non procedere al conferimento dell'incarico, nel caso in cui non individui tra i candidati il soggetto rispondente alla professionalità ricercata.

Per ulteriori informazioni o chiarimenti relativi al presente avviso è possibile contattare il Servizio Risorse Umane ai seguenti recapiti: 320.43.53.418 – 035.399.611 - Selezione@comune.bg.it .

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Bergamo (www.comune.bergamo.it > sezione "Bandi di concorso") nonché all'Albo Pretorio telematico on-line per almeno 15 giorni consecutivi.

Bergamo, lunedì 22 giugno 2020

Il Dirigente
Direzione Risorse Umane e Servizi alla Persona
Dott. Gaspare Passanante *

(*)Firma digitale, in conformità alle disposizioni del Codice dell'Amministrazione Digitale – D.lgs. n. 82 del 07.03.2005